

中小企業診断士と社会保険労務士による

人事労務編

事業承継セミナー

—後継者の選定と育成・役員登用の落とし穴と対策—

参加費 **無料**

日時 **4/22** (水) 14:00-15:30

会場 千葉市民会館 (第5会議室)
千葉県千葉市中央区要町1-1

「あうんの呼吸」で通じる今の信頼関係。社長が交代した後も、そのまま維持できますか？ 後継者が自信を持って経営できるよう、会社の「人」と「ルール」を整えるには時間がかかります。焦ってバトン渡すのではなく、まだ時間のある今だからこそできる「仕組みづくり」を始めましょう。

人事評価
賃金制度

後継者
育成

未払い
残業代

就業規則

ご参加をオススメする経営者・経営幹部の皆様

- 株や税金の対策は進めているが、社員や組織のことは後回しになっている方
- 息子（娘）、既存社員に会社を継がせたいが、うまくやれるか心配な方
- 自分の代で、労務トラブルや曖昧なルールを「きれい」にしておきたい方

たった**90分**で視界をクリアに！ **5年後のバトンタッチ**に向けた
“人事”と“労務”の「**実践的なロードマップ**」が手に入る！

セミナーで得られる学び

- ①【計画】「人」と「組織」を引き継ぐための5カ年計画
- ②【人事】社員を評価・処遇するための「人事評価賃金制度」
- ③【労務】役員と労働者の違い、トラブル事例と対策

小林ビジネスコンサルティング(株)
代表 小林八尋・中小企業診断士
元ちばぎん総合研究所経営コンサルティング部長

社会保険労務士法人アットロウム
代表 藤崎祐也
特定社会保険労務士・事業承継士

第1部

人事編

第2部

労務編

主催

社会保険労務士法人アットロウム

〒264-0028

千葉市若葉区桜木7-19-3 内山ビル301号

TEL 043-306-4567

詳細は裏面へ

こんな「モヤモヤ」、抱えたままにしていますか？

- ①「俺が言えばわかる」で回っているが、後継者にそれができるか不安だ
- ②正直、残業代や手当のルールが昔のまま（または曖昧）になっている
- ③就業規則を10年以上見直しておらず、今の法律に合っているかわからない
- ④問題社員の対応を先送りしている。幹部社員を役員にしたが管理方法は社員のときと同じでいいのか？
- ⑤後継者の選定基準がわからない。後継者に「経営者としての覚悟」がまだ足りない気がする

→ 上記に該当する場合、本セミナーで事業承継の「基本」を押さえましょう！

セミナープログラム

第1部

カリスマ経営からの脱却！
「仕組み」で回る組織の作り方は？

事業承継は「後継者の育成」とセットです。5年後の交代に向けた具体的なロードマップの作り方を解説。さらに、後継者が社員と対等に向き合うための武器となる「人事評価賃金制度」の整備について、その必要性と導入ステップをお話します。

第2部

そのドンブリ勘定が命取り！？
行うべき労務リスクの「断捨離」とは？

あなたの代では「なあなあ」で済んでいた未払い残業や有給管理。これらは交代時、一気に火を吹くリスクになります。現状のリスクを可視化する「労務監査」の重要性と、後継者が安心してアクセルを踏むための「正しい就業規則」の整え方を伝授します。



セミナー参加特典① 無料個別相談会

セミナーは多数向けの発信となるため、各社ごとの個別事情を考慮することが難しいです。そのため、参加特典として、**個別相談会**をご用意いたしました。人事と労務、両方の相談が可能です。ご希望の方は、お申込時に「特典希望」への記入をお忘れになりませんようお願いいたします。



セミナー参加特典② 人事賃金制度無料診断

社長の「カリスマ性」や「あうんの呼吸」で成立していた評価は、残念ながら後継者には引き継げません。今の人事評価賃金制度のままで、後継者が社員に納得のいく説明ができるでしょうか？現状の仕組みが「若き後継者が運用できるもの」になっているか、専門家が「納得性」と「継続性」の観点から詳細に診断します。



セミナー参加特典③ 就業規則無料診断

作成から数年放置された就業規則は、近年の度重なる法改正に対応できていない「危険物」です。特に「未払い残業代が発生しやすい規定」や「問題社員への対応不備」など、曖昧なルールは後継者の代で命取りになります。現在のルールブックで会社と後継者を守れるか？労務のプロが最新の法律と照らし合わせて診断します。

FAX申込をご希望の方は
下記記入欄をご記入の上
送信をお願い致します

FAX申込受付中
FAX番号はこちら

043-306-4566

FAXでお申込みいただいた方には、メールにてご連絡を差し上げます。

企業名		TEL	—	—
住所	〒 —			
Mail				
特典希望	<input type="checkbox"/> 事業承継個別相談を希望する <input type="checkbox"/> 今は希望しない			
参加者氏名①	役職 ()	参加者氏名②	役職 ()	

＼1分で完了！／
QRコードからも
参加申込受付中！

